

# 令和4年度 企業で働く在職者向け研修会

## 在職者向け研修会とは？

企業で働く障がいをお持ちの方と企業の皆さまに対し、ご本人のモチベーションに働きかけ、社内の人材育成を考えていただく機会として、在職者向けの研修会を行っております。  
今年度は、年4回の研修会・毎月第3土曜日の交流会を通し、職場定着に繋がる取組みを行っています。

## 第3回 社会人フォローアップ研修 終了報告

テーマは「コミュニケーションの実践！！」

社会人フォローアップ研修は、第1回目の社会人スキルアップ研修と連続性を持った研修です。第1回目研修の報告書から「あいさつ・報連相・人に伝えることが苦手」などの“コミュニケーション”について学びを深めたい声が多く、今回は『コミュニケーションの実践』をテーマに設定いたしました。学びを深めたいコミュニケーションのポイントは経験に応じて異なるかと思いますが、今回は新人社員だけでなく、働いて数年経過する先輩社員にもご参加いただき、それぞれの視点から意見交換を行いました。先輩社員は新人社員のお手本となり、グループをひっぱり手としてご参加いただく方も多くいらっしゃいました。



11月29日(火) 集合開催  
参加者 15名 オブザーバー2名



参加者同士で  
名刺交換を  
行いました

働く先輩からのアドバイスも!!



一択で参加者に質問!



Yes

### 研修内容

#### ① 講義

- ・第1回目の振り返り(社会人としてのマナー)
- ・グループ内でのミッションに挑戦  
(誕生日順に並べる・名前の画数順に並べる)
- ・働く上でのコミュニケーション 報告・連絡・相談

#### ② グループワーク

- ・コミュニケーションに関する事例の検討  
(伝え方と、周りに与える印象について)
- ・事例に沿ってこんなときある? どう対処している?

### Point

捉え方・受け取り方は  
人それぞれ違う!  
食い違いが起らないように  
コミュニケーションを取ろう!

協力して  
ミッションに  
挑戦



12月2日(金) リモート開催  
参加者 4名 オブザーバー1名

緊張やリモートならではのやりづらさもあり、会の前半は参加者が積極的に発言しづらい雰囲気でしたが、後半になるにつれお互いに気持ちの良い伝え方やコミュニケーションで困った実体験などを話し合いました。



### まとめ

今年度2回シリーズで行った社会人(スキルアップ・フォローアップ)研修は、働く上で必要な知識やスキルを学ぶことを目的に実施し、各会の終わりには参加者ご自身で今後の目標を立てていただく時間を取りました。その中で、参加者の方が考えられた目標を是非会社の方へも報告・共有出来る時間があれば良いと考え、今年度のまとめとして、研修の振り返りの時間を可能な限り設けていただく予定となっております。この機会から派生し、企業や働くご本人より、様々なお声を伺う機会にもなればと考えております。

年間を通して4回実施予定の在職者向け研修会も今年度は残り1回となりました。企業で働く方や会社の担当者からの要望を伺いテーマを設定しておりますので、是非今後も皆様からご意見を頂ければと思います。

今後開催の  
お知らせ  
(在職者向け研修・  
交流会)

●第4回 課題別研修  
令和5年2月22日(水)  
テーマ:『感情のコントロール』

●在職者向け交流会  
働く大人のための『Caféスタイル』  
毎月第3土曜日 13:00~17:00  
今月の開催は12月17日(土)

担当: 佐藤(朱)・福山